

Raad van Bestuur

Ontwerpbesluitenbundel

Zitting van 17 december 2025

GOEDKEURING VERSLAG

- | | | |
|---|----------------|----------------------------------|
| 1 | 2025_RVB_00081 | Verslag vorige zitting - Akkoord |
|---|----------------|----------------------------------|

OVERHEIDSOPDRACHTEN

- | | | |
|---|----------------|--|
| 2 | 2025_RVB_00076 | (KB 4211) - ZPW - Integrator digitale televisie via raamovereenkomst ZBA - kennisname goedkeuring raamovereenkomst - Akkoord |
| 3 | 2025_RVB_00077 | (KB 5197) - ZPW - Aankoop van Microsoft 365-licenties - Goedkeuring afname raamovereenkomst via aankoopcentrale - Akkoord |

PERSONEEL

- | | | |
|---|----------------|---------------------------------|
| 4 | 2025_RVB_00080 | Vervolg ordemaatregel - Akkoord |
|---|----------------|---------------------------------|

BELEIDSKEUZES

- | | | |
|---|----------------|--|
| 5 | 2025_RVB_00078 | Goedkeuring beleid aanpak grensoverschrijdend gedrag - Akkoord |
| 6 | 2025_RVB_00079 | herbestemming gesloten afdeling vlinder De Notelaar - Akkoord |

VARIA

- | | | |
|---|----------------|----------------------------|
| 7 | 2025_RVB_00082 | Varia - rondgang - Akkoord |
|---|----------------|----------------------------|

GOEDKEURING VERSLAG

1	2025_RVB_00081	Verslag vorige zitting - Akkoord
---	----------------	----------------------------------

Auteur

Directie Secretariaat

Beknopte samenvatting

Aan het directiecomité wordt gevraagd akkoord te gaan met het verslag van de vorige zitting.

Beschrijving

Inhoudelijke toelichting

Zijn er opmerkingen op het verslag van de vorige zitting?

Juridische grond

Decreet lokaal bestuur, deel 3, titel 4, hoofdstuk 2 De notariële akte verleden op 27/12/2024 tot wijziging van de statuten van Zorgpunt Waasland (BS 7 januari 2025).

Besluit

Artikel 1

Akkoord / niet akkoord met het verslag van de vorige zitting.

OVERHEIDSOPDRACHTEN

2	2025_RVB_00076	(KB 4211) - ZPW - Integrator digitale televisie via raamovereenkomst ZBA - kennisname goedkeuring raamovereenkomst - Akkoord
---	----------------	--

Auteur

Kim Bosman

Beknopte samenvatting

Zorgbedrijf Antwerpen trad op als aankoopcentrale en stelde Screen Services aan als "integrator digitale televisie" voor een periode van 72 maanden. Zorgpunt Waasland kan afnemen uit deze raamovereenkomst.

Aan de Raad van Bestuur wordt gevraagd akkoord te gaan met de mogelijkheid tot afname uit deze raamovereenkomst.

Beschrijving

Argumentatie

Reeds bij de start van Zorgpunt Waasland hadden op één na alle besturen een overeenkomst met Screen Services via de raamovereenkomst van Zorgbedrijf Antwerpen. In het verleden maakte elk bestuur een keuze over huur of koop van zowel de televisies voor elke kamer als voor de broadcastcenters. Ook zijn de technische mogelijkheden niet gelijk op alle locaties. De meeste locaties beschikken over IP-lijnen, nog enkele locaties beschikken over coax-aansluiting en kunnen daarom niet genieten van alle mogelijkheden zoals gepersonaliseerde zenders, infokanaal ed.

In 2021 werd binnen het contract met Screen Services een oplossing onderhandeld zodat de tv's op alle kamers gelijk gesteld werden, met behoud van de oorspronkelijke keuzes en beslissingen. De tarieven werden op elkaar afgestemd voor een periode van 8 jaar, de einddatum is vastgelegd op 30 september 2029. Budgettaire indicatie: In 2024 betaalde ZPW € 234.312 incl. btw aan Screen Services en € 87.334 incl. btw aan Telenet.

Zorgbedrijf Antwerpen startte in 2023 als aankoopcentrale een nieuwe aanbestedingsprocedure om te komen tot een raamovereenkomst tot aanstelling van een integrator digitale televisie waarbij zowel de

levering en huur van tv's als broadcastcenters als andere functionaliteiten voorzien werd. Zorgpunt Waasland werd opgenomen als mogelijke afnemer van deze raamovereenkomst.

Deze raamovereenkomst werd gegund aan Screen Services op 16 juni 2025 voor een looptijd van maximaal 72 maanden tegen de eenheidsprijzen die werden ingediend.

Tijdens verschillende opstartoverlegmomenten met de firma Screen Services eind augustus 2025 en eind oktober 2025 werd beslist om 2 projecten te verbeteren binnen de huidige overeenkomst voor een periode van 48 maanden zodat de aflooptdatum gelijk loopt met de hele situatie in alle voorzieningen van Zorgpunt Waasland. Dit is de situatie in WZC Boeyé Van Landeghem (overschakeling van Coax naar IP) en WZC De Kroon (vergroten van TV's naar 43", ontvangen van TV Oost en overschakeling van satelliet naar IP). Deze afroepen worden afzonderlijk ter goedkeuring voorgelegd.

In 2029 zal de situatie voor heel Zorgpunt Waasland herbekeken worden binnen de huidige raamovereenkomst. In de recente gunning werd een oplossing geboden om niet meer te werken met Telenet, maar met Orange. Door broadcastcenters te optimaliseren, zouden besparingen mogelijk zijn op de kosten van Telenet. Hiervoor zijn echter glasvezelwerken nodig, waar momenteel de Gemeente Beveren-Kruibeke-Zwijndrecht mee bezig is. Wanneer een concreet voorstel gekend is, zal dit ter goedkeuring voorgelegd worden aan het bestuur.

Juridische grond

Decreet lokaal bestuur, deel 3, titel 4, hoofdstuk 2 De notariële akte verleden op 27/12/2024 tot wijziging van de statuten van Zorgpunt Waasland (BS 7 januari 2025).

De wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, en latere wijzigingen.

De wet van 17 juni 2016 en latere wijzigingen inzake overheidsopdrachten, meer bepaald artikel 38, § 1, 1° c) (voorafgaande onderhandelingen noodzakelijk wegens specifieke omstandigheden), en meer bepaald artikel 2, 6° en 7°a (de aanbestedende overheid verricht gecentraliseerde aankoopactiviteiten voor de verwerving van leveringen of diensten die bestemd zijn voor aanbesteders) en artikel 43. Het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen.

Zorgbedrijf Antwerpen treedt op als aankoopcentrale in de zin van artikel 2,7° b) waarbij de aankoopcentrale de prijsvraag organiseert voor de deelnemende besturen.

Financiële en beleidsinformatie

Visum: Visum verleend mits voorwaarden

Motivering

Elk toekomstig investeringsdossier dient nog individueel voorgelegd worden ter goedkeuring.

Financiële informatie

Beleidsinformatie

Besluit

Artikel 1

Goedkeuring wordt verleend aan het verslag van nazicht van de offertes door Zorgbedrijf Antwerpen dd. 22 april 2025 en de sluitingsbrief dd. 16 juni 2025 en de beslissing om de opdracht te gunnen aan de firma Screen Services tegen de opgegeven eenheidsprijzen.

Artikel 2

Afnames op deze raamovereenkomst zullen afzonderlijk aan het bestuur voorgelegd worden ter goedkeuring.

3	2025_RVB_00077	(KB 5197) - ZPW - Aankoop van Microsoft 365-licenties - Goedkeuring afname raamovereenkomst via aankoopcentrale - Akkoord
----------	-----------------------	--

Auteur

Kim Bosman

Beknopte samenvatting

De huidige Microsoft 365-licenties verlopen eind januari 2026. De huidige overeenkomst kon verlengd worden tegen geïndexeerde tarieven. Daarom werd een onderzoek gestart om andere mogelijkheden te onderzoeken. Via Stad Brugge die een raamovereenkomst gunde als aankoopcentrale, kan de huidige leverancier voordeligere eenheidsprijzen voor de licenties aanbieden die bovendien niet geïndexeerd zullen worden de komende 3 jaar.

Aan de Raad van Bestuur wordt gevraagd akkoord te gaan met deze afname op de raamovereenkomst van Stad Brugge.

Beschrijving

Argumentatie

Stad Brugge startte in 2024 een nieuwe prijsvraag met titel "(BRUGGE-2024-017-SVC) ICT Raamcontract 2025-2031 – 02 Licenties" en trad op als aankoopcentrale. Stad Brugge voorzag dat zorgverenigingen zoals Zorgpunt Waasland kunnen afnemen uit deze raamovereenkomst.

Deze opdracht werd gegund aan Inetum Belgium, Antwerpsesteenweg 261/2 te 2800 Mechelen.

De uitgave voor de opdracht voor Zorgpunt Waasland wordt geraamd op € 748.740,00 excl. btw of € 905.975,40 incl. 21% btw over de totale looptijd van 3 jaar en op basis van het huidige aantal licenties. Dit aantal varieert met het verloop van personeel, maar wordt door de ICT-dienst nauwgezet opgevolgd.

De aankoopdienst stelt voor om, rekening houdende met het voorgaande, de Microsoft 365-licenties af te nemen op de raamovereenkomst van Stad Brugge en te gunnen aan Inetum Belgium tegen de eenheidsprijzen vermeld in de offerte van deze inschrijver.

De looptijd voor deze opdracht bedraagt 36 maanden en aansluitend op deze looptijd kan de opdracht 3 maal worden verlengd met een periode van 1 jaar tot een maximum van 6 jaar, op basis van artikel 57, tweede lid, van de Wet Overheidsopdrachten.

Juridische grond

Decreet lokaal bestuur, deel 3, titel 4, hoofdstuk 2 De notariële akte verleden op 27/12/2024 tot wijziging van de statuten van Zorgpunt Waasland (BS 7 januari 2025).

De wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, en latere wijzigingen.

De wet van 17 juni 2016 en latere wijzigingen inzake overheidsopdrachten, meer bepaald artikel 36, en meer bepaald artikelen 2, 6° en 47 §2 die de aanbestedende overheden vrijstelt van de verplichting om zelf een plaatsingsprocedure te organiseren wanneer ze een beroep doen op een aankoopcentrale en artikel 43.

Het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen.

Het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen.

Financiële en beleidsinformatie

Visum: Geen advies ontvangen

Financiële informatie

Beleidsinformatie

Besluit

Artikel 1

Goedkeuring wordt verleend aan het voorstel tot afname op de raamovereenkomst van Stad Brugge die gegund werd aan Inetum Belgium en aan het lastenboek met nummer (BRUGGE-2024-017-SVC).

Artikel 2

Deze opdracht wordt gegund aan Inetum Belgium, tegen de eenheidsprijzen vermeld in de offerte van deze inschrijver. De uitgave voor Zorgpunt Waasland bedraagt € 748.740,00 excl. btw of € 905.975,40 incl. 21% btw over de periode van 3 jaar op basis van de huidige aantallen. In deze periode zullen de eenheidsprijzen niet geïndexeerd worden. Na deze periode kan de overeenkomst 3 maal voor 1 jaar verlengd worden.

PERSONEEL

4	2025_RVB_00080	Vervolg ordemaatregel - Akkoord
---	----------------	---------------------------------

Auteur

Tjeu Van Diessen

Beknopte samenvatting

De ordemaatregel met betrekking tot de personeelsdienst, dd. 20 augustus 2025, dient te worden geactualiseerd

Beschrijving

Inhoudelijke toelichting

Op 20 augustus werd, omwille van orderedenen, besloten om Tine De Wilde als personeelsdirecteur te schorsen en Joke Henne tijdelijk in deze positie aan te stellen. Dit in afwachting van beslissingen over een nieuwe directiestructuur én omdat er (nog) geen alternatieven waren voor een tewerkstelling van Tine De Wilde

Inhoudelijk waren er daarbij drie elementen die speelden:

- onduidelijkheid over de vraag van Sleutelzorg Temse of zij willen inkantelen of niet. Dat heeft gevolgen voor de vormgeving van de toekomstige directiestructuur (vanaf 2027). Maar het voorbereiden van dit traject kan ook een van de mogelijke en realistische opdrachten voor Tine De Wilde zijn
- onduidelijkheid over de grote investeringsprojecten. Dat is in dit kader relevant omdat het opvolgen van deze projecten een mogelijke, alternatieve taak voor Tine De Wilde kan zijn.
- onduidelijkheid over de operationele budgetten, met name met betrekking tot de bovenbouw. Dit is relevant bij de keuze voor de bovenbouwstructuur naar de toekomst toe.

In de gesprekken met Tine De Wilde, die er sinds augustus geweest zijn, is duidelijk dat ook zij naar een (50% of 80%) opdracht kijkt, met een alternatieve opdracht in plaats van haar functie als personeelsdirecteur.

Op dit moment is de onduidelijkheid rond de (investerings) budgetten grotendeels voorbij. Er moet nog worden verhelderd hoe die projecten kunnen gaan verlopen. Gaat het ZPW die projecten trekken of zal dat vanuit de gemeenten gebeuren. Maar het wordt mogelijk (en realistisch) om Tine De Wilde bij de voorbereiding en uitvoering te betrekken.

Op 22 december plant het Vast Bureau van Temse een beslissing te nemen over hun principiële keuze omtrent de toekomst van Sleutelzorg Temse. Mocht die richting het ZPW zijn, dan wordt ook die opdracht voor Tine De Wilde realistisch. En, afhankelijk van deze beslissing, zullen ook de concrete stappen richting een nieuwe directiestructuur gezet kunnen worden. De definitieve keuze richting een nieuwe directiestructuur zijn echter pas voor het voorjaar 2026.

Tegen deze achtergrond is de vraag aan de Raad van Bestuur om de schorsing van Tine De Wilde als personeelsdirecteur te verlengen, totdat er beslissingen genomen kunnen worden over een nieuwe directiestructuur.

En om, met Tine De Wilde in januari het gesprek aan te gaan over een alternatieve taakinfilling.

Juridische grond

Decreet lokaal bestuur, deel 3, titel 4, hoofdstuk 2 De notariële akte verleden op 27/12/2024 tot wijziging van de statuten van Zorgpunt Waasland (BS 7 januari 2025).

Regelgeving: openbaarmaking

Dit besluit is niet ter inzage op basis van:

Artikel 13 - 2° :Een aanvraag tot openbaarmaking dient afgewezen te worden, voorzover die geen betrekking heeft op milieu-informatie, als de openbaarmaking afbreuk doet aan de bescherming van de persoonlijke levenssfeer, tenzij de betrokken persoon met de openbaarmaking instemt.

Besluit

Artikel 1

verlengt de ordemaatregel met betrekking tot Tine De Wilde, dd. 20 augustus 2025, voorlopig tot de zitting van de Raad van Bestuur van februari 2026

Artikel 2

stemt in met het bespreken van alternatieve en deeltijdse taakinfillingen voor Tine De Wilde

BELEIDSKEUZES

5	2025_RVB_00078	- Goedkeuring beleid aanpak grensoverschrijdend gedrag - Akkoord
----------	-----------------------	---

Auteur

Liesbeth Van Raemdonck

Beknopte samenvatting

Conform de geldende wetgeving (Codex Welzijn op het werk, Boek I, titel 3 preventie van psychosociale risico's, woonzorgdecreet en kwaliteitsdecreet) moeten er procedures rond de aanpak van grensoverschrijdend gedrag opgemaakt worden.

Vanuit de ethische commissie, in samenwerking met de verschillende zorgdiensten, werd per dienstverlening een procedure opgemaakt (zie bijlages 1 tem. 5).

Er werd ook een 'Meld-en handelingsprotocol GOG en Conflicten voor Leidinggevenden' (bijlage 6) uitgewerkt.

Om de procedures en tools over 'hoe om te gaan met GOG' kenbaar te maken, werd een communicatie- en implementatieplan opgemaakt (bijlage 7).

Dit bracht een aantal wijzigingen met zich mee in de 'Integriteitscode' en het 'Meld- en onderzoeksprotocol van het Meldpunt' (zie bijlages 8 en 9). De wijzigingen zijn in het geel gemarkeerd.

Beschrijving

Inhoudelijke toelichting

1. Het handelingsprotocol GOG en Conflicten (bijlage 6), is bedoeld als houvast voor leidinggevend en om met grensoverschrijdend gedrag om te gaan.

Het vertrekt vanuit een **algemene visie en doelstellingen** vanuit de organisatie.

- Zorgpunt Waasland streeft naar een veilige, respectvolle werkomgeving voor medewerkers, vrijwilligers, stagiairs, cliënten en derden. Grensoverschrijdend gedrag (GOG) wordt niet getolereerd en omvat o.a. agressie, seksueel ongewenst gedrag, pesten, discriminatie en machtsmisbruik.
- Doelstellingen zijn o.a. het bevorderen van gewenst gedrag, het voorkomen en aanpakken van GOG, het ondersteunen van leidinggevend en, het verlagen van de meldingsdrempel en het bieden van nazorg.

Naast een verduidelijking van de verschillende actoren (pleger, slachtoffer, leidinggevend, meldpunt, vertrouwenspersoon etc.) wordt er toegelicht **welke stappen** gezet moeten worden na het ontvangen van een melding:

Meldings- en Handelingsprotocol

- Incidenten kunnen gemeld worden door slachtoffers, getuigen of leidinggevend en, mondeling of schriftelijk, bij leidinggevend, meldpunt of vertrouwenspersoon.
- Na melding volgt een analyse van de ernst (vlaggensysteem: groen, geel, rood, zwart) en worden verdere stappen bepaald in overleg met het meldpunt.
- Aanpak kan herstelgericht (oplossingsgericht, samen met slachtoffer en pleger) of confronterend (sancties, duidelijke grenzen) zijn.
- Communicatie over de uitkomst gebeurt zorgvuldig, met respect voor privacy en transparantie waar mogelijk.

Sancties & Nazorg

- Sancties zijn proportioneel en gericht op gedragsverandering, variërend van waarschuwing tot ontslag.
- Nazorg omvat begeleiding van slachtoffer en pleger, opvolggesprekken en eventueel externe hulpverlening.

Registratie & Evaluatie

- Alle meldingen worden geanonimiseerd geregistreerd en geëvalueerd om het beleid continu te verbeteren.

Tenslotte werd er een **gespreksleidraad** uitgewerkt met concrete handvaten over hoe zulke gesprekken te voeren.

2. De procedures GOG per dienst beschrijven de aanpak per dienstverlening (bijlages 1 tot 5). De grote lijnen zijn steeds hetzelfde:

Het **doel** is de integriteit, waardigheid en privacy van gebruikers, bezoekers, medewerkers en vrijwilligers te waarborgen. Hiervoor worden preventieve en reactieve maatregelen genomen tegen grensoverschrijdend gedrag, waaronder agressie, seksueel gedrag, pesten, discriminatie en machtsmisbruik.

De werkwijze bestaat uit 7 stappen:

1. Preventie:

- Creëren van een veilige, open sfeer.
- Huisreglement en integriteitscode zijn beschikbaar en worden toegelicht.
- Nieuwe medewerkers en vrijwilligers moeten een uittreksel uit het strafregister voorleggen en akkoord gaan met de integriteitsprincipes.

2. Detectie/Melding:

- Alertheid voor signalen van GOG.

- Melding kan mondeling, via mail, formulier of website.
- Centrumleider/teamcoach fungeert als meldpunt.
- 3. **Reactie:**
 - Onmiddellijke opvolging van meldingen.
 - Slachtoffer wordt geïnformeerd over het verdere verloop.
- 4. **Registratie:**
 - Incidenten worden geregistreerd en geanonimiseerd gedeeld met preventieadviseur en integriteitscoördinator.
- 5. **Onderzoek:**
 - Ernst van het incident wordt ingeschat via een vlaggensysteem (groen, geel, rood, zwart).
 - Informatie wordt verzameld en beoordeeld; bij misdrijven wordt de politie ingeschakeld.
- 6. **Conclusie:**
 - Mogelijke uitkomsten: misdrijf, gegrond, ongegrond, onbeslist.
 - Maatregelen variëren van melding bij Agentschap Zorg en Gezondheid tot schorsing, stopzetting samenwerking of verzoeningsgesprek.
- 7. **Nazorg:**
 - Evaluatie en opvolging van betrokkenen.
 - Reflectie op het proces en eventuele bijsturing van de procedure.

Juridische grond

Decreet lokaal bestuur, deel 3, titel 4, hoofdstuk 2 De notariële akte verleden op 27/12/2024 tot wijziging van de statuten van Zorgpunt Waasland (BS 7 januari 2025).

Besluit

Artikel 1

goedkeuring procedures GOG.

Artikel 2

goedkeuring handelingsprotocol GOG & Conflicten.

Artikel 3

goedkeuring wijzigingen in het 'Meld-en onderzoeksprotocol' Meldpunt en in de Integriteitscode.

Artikel 4

goedkeuring communicatie-en implementatieplan integriteitsbeleid.

Bijlagen

1. Bijlage 1 Procedure GOG Woonzorg.docx
2. Bijlage 2 Procedure GOG LDC.docx
3. Bijlage 3 Procedure GOG DVC.docx
4. Bijlage 4 Procedure GOG DGAT.docx
5. Bijlage 5 Procedure GOG AW en SF.docx
6. Bijlage 6 Meld- en handelingsprotocol GOG en Conflicten LG.docx
7. Bijlage 7 Implementatieplan integriteitsbeleid.xlsx
8. Bijlage 8 Integriteitscode ZPW-2025 11 18.docx
9. Bijlage 9 Meld- en onderzoeksprotocol Meldpunt.docx

6

2025_RVB_00079

**herbestemming gesloten afdeling vlinder De
Notelaar - Akkoord**

Auteur

Nele De Pagie

Beknopte samenvatting

In de De Notelaar is de afdeling Vlinder tijdelijk gesloten wegens personeelstekorten. Mochten zich opnieuw nieuwe medewerkers aandienen, is het de bedoeling de afdeling terug in gebruik te nemen. Om hierop voorbereid te zijn, is de vraag of we een herbestemming kunnen doen, namelijk van een geborgen (gesloten) afdeling, naar een open afdeling.

Zowel naar kandidaat bewoners, als naar het vinden van personeel, zou dit een meerwaarde zijn.

Beschrijving

Inhoudelijke toelichting

In de De Notelaar is de afdeling Vlinder tijdelijk gesloten wegens personeelstekorten. Mochten zich opnieuw nieuwe medewerkers aandienen, is het de bedoeling de afdeling terug in gebruik te nemen. Om hierop voorbereid te zijn, is de vraag of we een herbestemming kunnen doen, namelijk van een geborgen (gesloten) afdeling, naar een open afdeling.

Zowel naar kandidaat bewoners, als naar het vinden van personeel, zou dit een meerwaarde zijn.

Juridische grond

Decreet lokaal bestuur, deel 3, titel 4, hoofdstuk 2 De notariële akte verleden op 27/12/2024 tot wijziging van de statuten van Zorgpunt Waasland (BS 7 januari 2025).

Financiële en beleidsinformatie

Beleidsinformatie

Om de afdeling Vlinder opnieuw in gebruik te kunnen nemen, moet er extra personeel aangeworven worden. Naar het vinden van personeel zou het herbestemmen van de afdeling naar een open afdeling, een meerwaarde betekenen.

Ook op de wachtlijst zijn er meer kandidaat bewoners voor een open afdeling dan voor een geborgen afdeling.

Besluit

Artikel 1

Gaat akkoord met de herbestemming van de afdeling Vlinder van een geborgen afdeling naar een open afdeling

VARIA

7	2025_RVB_00082	Varia - rondgang - Akkoord
----------	-----------------------	-----------------------------------

Auteur

Directie Secretariaat

Beknopte samenvatting

Zijn er variapunten ter bespreking?

Beschrijving

Inhoudelijke toelichting

Zijn er variapunten ter bespreking?

Juridische grond

Decreet lokaal bestuur, deel 3, titel 4, hoofdstuk 2 De notariële akte verleden op 27/12/2024 tot wijziging van de statuten van Zorgpunt Waasland (BS 7 januari 2025).

Besluit

Artikel 1

Mogelijke variapunten worden besproken.