

GOEDKEURING VERSLAG

- 1 2026_RVB_00034 Verslag vorige zitting - Akkoord - **Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Aan de leden van de Raad van Bestuur wordt gevraagd akkoord te gaan met het verslag van de vorige zitting.

Besluit

Artikel 1

Akkoord / niet akkoord met het verslag van de vorige zitting.

Bijlagen

OVERHEIDSOPDRACHTEN

- 2 2026_RVB_00029 (DW 5275) - ZPW - Aankoop van een geïntegreerd
maaltijdbeheersysteem - Goedkeuring lastvoorwaarden en wijze van
gunnen - Akkoord - **Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Zorgpunt Waasland wenst een geïntegreerd maaltijdbeheersysteem aan te kopen. Aan de leden van de Raad van Bestuur wordt gevraagd om de gunningswijze - de mededingingsprocedure met onderhandeling - en de bijhorende selectieleidraad, opgesteld door de aankoopdienst, goed te keuren.

Besluit

Artikel 1

De selectieleidraad, de selectievereisten zoals opgenomen in de publicatie en de raming voor de opdracht "een geïntegreerd maaltijdbeheersysteem", opgesteld door Zorgpunt Waasland worden goedgekeurd.

Artikel 2

Bovengenoemde opdracht wordt gegund bij wijze van de mededingingsprocedure met onderhandeling.

Artikel 3

De aankondiging van de opdracht wordt ingevuld, goedgekeurd en bekendgemaakt op nationaal en Europees niveau.

Bijlagen

3 **2026_RVB_00030** **(KB 4945) - ZPW - Dienstverlening inzake legionellabeheersing - Goedkeuring gunning alle onderhandelingsfasen - Akkoord - Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Zorgpunt Waasland wenst een raamovereenkomst af te sluiten met een dienstverlener die kan ondersteunen bij de maatregelen die genomen dienen te worden in het kader van legionellabeheersing.

Aan de leden van de Raad van Bestuur wordt gevraagd akkoord te gaan met het voorstel tot gunning.

Besluit

Artikel 1

Goedkeuring wordt verleend aan het verslag van nazicht van de offertes (inclusief een samenvatting van de onderhandelingsfasen) van 18 maart 2026 voor Perceel 1, 2 en 3, opgesteld door de aankoopdienst op basis van de input van de preventiedienst en diensthoofd technische dienst.

Artikel 2

Het verslag van nazicht van de offertes (inclusief een samenvatting van de onderhandelingsfasen) in bijlage maakt integraal deel uit van deze beslissing.

Artikel 3

De opdracht "Raamovereenkomst voor dienstverlening inzake legionellabeheersing

- Perceel 1 (Uitvoeren risicoanalyse en opmaak beheersplannen)" wordt gegund aan de economisch meest voordelige bieder (op basis van de beste prijs-kwaliteitsverhouding), zijnde WATERIS BVBA, Laarnebaan 131 te 9070 Heusden(O-VI) tegen de eenheidsprijzen vermeld in de offerte van deze inschrijver: € 11.190 excl. btw of € 13.539,90 incl. btw;
- Perceel 2 (Staalnames en analyses op waterstalen in functie van de legionellabeheersing (zowel gepland als urgent))" wordt gegund aan de economisch meest voordelige bieder (op basis van de beste prijs-kwaliteitsverhouding), zijnde EUROFINS FOOD TESTING BELGIUM, Venecoweg 5- te 9810 Nazareth tegen de eenheidsprijzen vermeld in de offerte van deze inschrijver: € 141.637,50 excl. btw of € 171.381,38 incl. 21% btw;
- Perceel 3 (Alternatieve beheersmaatregel in kader van het legionella besluit)" wordt gegund aan de economisch meest voordelige bieder (op basis van de beste prijs-kwaliteitsverhouding), zijnde WATERIS BVBA, Laarnebaan 131 te 9070 Heusden(O-VI) tegen de eenheidsprijzen vermeld in de offerte van deze inschrijver: € 39.655,50 excl. btw of € 47.983,16 incl. 21% btw.

Artikel 4

De uitvoering moet gebeuren overeenkomstig de lastvoorwaarden vastgelegd in het bestek met nr. (KB 4945).

Bijlagen

PERSONEEL

5 2026_RVB_00025 Voorstel Organogram ZPW - Kennisname - **Goedgekeurd**

Besluit

Artikel 1

Akkoord / niet akkoord om het voorstel voor te leggen aan de Raad van Bestuur

Artikel 2

Akkoord / niet akkoord om de vraag over de aanpassing van de verloning van de decretale graden, en het financiële kader daarvoor, voor te leggen aan de Vaste Bureaus van de moederbesturen

Bijlagen

- Advies van het Vast Bureau van BKZ
- Advies Vast Bureau Sint-Gillis-Waas
- Advies Vast Bureau Sint-Niklaas

VAST BUREAU
Zitting van 9 maart 2026
Besluit

Samenstelling:

Aanwezig:

Lieven Dehandschutter, burgemeester-voorzitter (N-VA); Kris Van der Coelden, schepen (Vooruit); Ghizlane Benabdellah, schepen (Vooruit); Kristof Van Gansen, schepen (CD&V); Adelheid Van Hauwermeiren, schepen (Vooruit); Johan Verhulst, algemeen directeur; Tarik Van Ballaer, adjunct-algemeen directeur

Verontschuldigd:

Peter Buysrogge, schepen (N-VA); Carl Hanssens, schepen (N-VA); Filip Baeyens, schepen (N-VA); Maxime Callaert, schepen (N-VA)

8 **2026_VB_00073** **Aanpassing structuur bovenbouw Zorgpunt Waasland: goedkeuring**

Behandelende cluster - dienst

Ondersteuning & staf - Personeel (staf)

Bondige toelichting

Het Zorgpunt Waasland wenst haar directiestructuur en daaraan gekoppeld een deel van haar bovenbouw, aan te passen. Onder andere door de inkanteling van de Welzijnsvereniging Sint-Gillis-Waas en later ook Sleutelzorg Temse en een aantal toekomstige pensioneringen, is een herschikking nodig.

Juridische grond

Decreet lokaal bestuur, deel 3, titel 4, hoofdstuk 2, artikel 482.
Statuten van Zorgpunt Waasland, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad op 30 mei 2018.

Argumentatie

Het Zorgpunt Waasland (ZPW) wenst haar directiestructuur en daaraan gekoppeld een deel van haar bovenbouw, aan te passen.

De aanpassing is ingegeven door een aantal factoren.

1. De pensionering van de financieel directeur en de toekomstige pensionering van de algemeen directeur

In de zomer van 2026 zal de huidige financieel directeur met pensioen gaan. De algemeen

directeur gaat met pensioen in de eerste helft van 2027. Er zullen voor hen opvolgers moeten worden gezocht. Om profielen te kunnen aantrekken die zich kwalitatief, inhoudelijk en qua ervaring kunnen meten met de leidend ambtenaren in de moederbesturen moeten arbeidsvoorwaarden worden geboden die enigszins vergelijkbaar zijn met de verloningen van leidende ambtenaren in de lokale besturen. Concreet is het voorstel om de nieuwe financieel directeur van het ZPW in te schalen als klasse 5 financieel directeur. En de nieuwe algemeen directeur van het ZPW als klasse 6 algemeen directeur. Het gaat om contractuele aanstellingen.

2. De inkanteling van de Welzijnsvereniging Sint-Gillis-Waas en later ook Sleutelzorg Temse (2027)

Door deze inkanteling worden een aantal personeelsleden van deze besturen overgeheveld naar het ZPW. De inkanteling moet leiden tot een inhoudelijk en kwalitatieve versterking. Bij dat laatste kan - bijvoorbeeld - gedacht worden aan een algemene kwaliteitscoördinator, een duurzaamheidsambtenaar of iemand die de digitale vaardigheden van medewerkers helpt ontwikkelen. Het zijn functies die het ZPW nu nog niet heeft, maar die voor de toekomstige werking steeds belangrijker worden.

3. De invoering van de IFIC weddeschalen in de zorg

Ook voor enkele andere functies, reeds bestaande functies binnen het ZPW wordt een aanpassing voorgesteld. De aanleiding hiervoor ligt in de invoering van het IFIC-kader (in woonzorgcentra en ziekenhuizen) Dat loonkader is op Vlaams niveau ontwikkeld na functieweging. IFIC betekende voor twee derde van het ZPW-personeel een andere inschaling. Het ZPW wil de verschillen tussen gelijkwaardige functies in de bovenbouw en de zorg reduceren.

Bemerkingen HR:

- De voorgestelde weddeschalen voor de toekomstig financieel directeur en algemeen directeur ZPW liggen lager dan de weddeschalen voor dezelfde functies bij stad Sint-Niklaas. Ze liggen evenwel hoger of zijn gelijk aan de weddeschalen van AD (algemeen directeur) en FD (financieel directeur) bij een aantal kleinere besturen (Temse, Sint-Gillis-Waas). Gelet op de taakhoud, verantwoordelijkheden en belang van deze functies is deze verloning marktconform.

- Een aantal diensthoofden worden in het ZPW op A4-niveau ingeschaald (onder andere aankopen, personeel, preventie, financiën ...). Dit is hoger dan diensthoofden in Sint-Niklaas (A1-A2 of A3). Een aantal directiefuncties (interne zaken, facility) worden hoger ingeschaald (A5 + 8 %) dan de clustermanagers bij ons (A5). De toelage van 8 % is een prestatiegerichte managementtoelage.

- Hoe de aanpassingen binnen de afgesproken financiële contouren kunnen worden gefinancierd, is niet helemaal duidelijk.

Sint-Gillis-Waas en Beveren-Kruibeke-Zwijndrecht keurden het voorstel intussen goed.

Visum

Visum verleend mits voorwaarden: Het is me niet duidelijk welke meerkost deze organogramwijziging met zich meebrengt.

Besluit

Het vast bureau beslist:

Artikel 1

om de vertegenwoordigers van het OCMW Sint-Niklaas in de Raad van Bestuur van het Zorgpunt Waasland (ZPW) te machtigen om de aanpassingen in de bovenbouw van het Zorgpunt Waasland goed te keuren, onder de strikte voorwaarde dat dit binnen het afgesproken budgettair kader voor de bovenbouw van het ZPW blijft.

Bijlagen

2026 02 03 Voorstel Organogram ZPW.pptx
2026 02 03 bijlage 2 bovenbouw, positionering lonen (1).pdf
2026 02 03 bijlage 1 Evolutie Bovenbouwkost ZPW tov inflatie (2).pdf
2026 02 02 vraag aan Colleges .docx

Gezien en goedgekeurd door het vast bureau



Johan Verhulst
algemeen directeur



Lieven Dehandschutter
burgemeester

UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN

VAST BUREAU

Zitting van 23 februari 2026

Aanwezig: Koen Daniëls, voorzitter vast bureau;
Denis D'hanis, Greet Van Moer, Marlene Moorthamers, Dirk Van Raemdonck,
Lauren Van Guyse, schepenen;
Vicky Van Daele, algemeen directeur

Verontschuldigd:

CEL BELEIDSONDERSTEUNING - NOTULEN - ZORGPUNT WAASLAND - AANPASSING STRUCTUUR
BOVENBOUW - STANDPUNT

Situatieschets

Sinds de vormgeving van het Zorgpunt Waasland (ZPW), in 2017, zijn er een aantal impactvolle veranderingen geweest. Er is één bestuur bij gekomen en dat staat op 1 januari 2027 nogmaals te gebeuren. Het Zorgpunt heeft nieuwe voorzieningen geopend (DC 't Lammeken, GAW Bokkenhof, WZC Huize Linde, WZC Huize Elisabeth, DC Birkenblok, DC De Rui, WZC Populierenhof, DC Den Dissel, GAW Sabot, DC Den Hasaert). Daarnaast zijn uitdagingen als digitalisering, klimaat, calamiteiten plannen en (kwaliteits)vereisten aangepakt.

ZPW stelt dat het daarvoor noodzakelijk om tot een (her)nieuwde structuur te komen. Het ZPW heeft de voorbereidende stappen gezet. De komende maanden moeten beslissingen genomen worden.

Verantwoording

Het onderliggende financiële principe is en blijft: **de kosten van de ZPW-bovenbouw groeien alleen met de (gemiddelde) index van 2% per jaar**. In feite betekent het een kostenreductie van circa 10% sinds de nulmeting op basis van de jaarrekeningen 2015. Dat is het verschil met de effectieve inflatie (*bijlage 1*). Uit die bijlage blijkt ook dat het ZPW een permanente kostenreductie moet doorvoeren om binnen de norm van 2% te blijven. Dat is het logische gevolg van loonkosten die niet alleen door de index stijgen, maar ook door baremieke salarisverhogingen en Vlaams sociale akkoorden. Dergelijke stijgingen blijven er de komende jaren. Het ZPW wil die opvangen, door méér werk te verrichten met minder (maar hoger gekwalificeerde) personeelsleden.

Concrete problematiek

In de komende anderhalf jaar gaan de **financieel directeur** (zomer 2026) en de **algemeen directeur** (eerste helft 2027) met pensioen. Er zullen voor hen opvolgers gezocht moeten worden, die zich

kwalitatief, inhoudelijk en qua ervaring zich kunnen meten met de leidend ambtenaren in de moederbesturen.

Sinds de samenvoeging van gemeente en OCMW in 2018, zijn de loonschalen van decretale graden met 30% aangepast. Het ZPW geeft mee dat het gevolg hiervan is dat het vinden van gelijkwaardige profielen in het ZPW voor een beduidend lager salaris dan in de moederbesturen een gelukstreffer wordt.

ZPW stelt dat er arbeidsvoorwaarden moeten worden geboden die, enigszins vergelijkbaar zijn met de verloningen van leidende ambtenaren in de lokale besturen.

Heel concreet is het voorstel om de nieuwe financieel directeur van het ZPW in te schalen als klasse 5 financieel directeur. En de nieuwe algemeen directeur van het ZPW als klasse 6 algemeen directeur. Het gaat dan – in tegenstelling tot de moederbesturen – wel om contractuele aanstellingen. Gelet op de omvang van het ZPW lijkt dat redelijk evenwichtig (*bijlage 2*). Het ZPW wordt vanaf 2027 een organisatie met ongeveer 2300 personeelsleden en een jaaromzet van 160 miljoen euro. De bruto meerkost van deze aanpassing is ongeveer 20.000 euro per jaar. Die meerkost zal ook binnen het totaalbudget voor de bovenbouw worden opgevangen.

Bovenstaande motivering vanuit ZPW dient enigszins genuanceerd te worden. De loonschalen van de algemeen en financieel directeurs in de lokale besturen is afhankelijk van het aantal inwoners. De schalen die nu worden voorgesteld voor de algemeen en financieel directeur, liggen hoger dan de schalen van Sint-Gillis-Waas (klasse 4) en Temse (klasse 5). Dit terwijl de breedte van het takenpakket minder groot is. Geïnteresseerden moeten ook komen voor de inhoud van de job en niet enkel en alleen salarisgedreven deze keuze maken.

Overige aanpassingen

Ook voor enkele andere functies binnen het ZPW wordt een beperkte aanpassing voorgesteld. De aanleiding daarvoor ligt in de invoering van het **IFIC-kader** (in woonzorgcentra en ziekenhuizen) Dat loonkader is op Vlaams niveau ontwikkeld na functieweging. IFIC betekende voor twee derde van het ZPW personeel een andere inschaling. Het ZPW wil de verschillen tussen gelijkwaardige functies reduceren.

Op de achtergrond speelt hierbij dat het kader van het ZPW, door de inkanteling van Sint-Gillis-Waas en in 2027 van Temse, extra werk heeft moeten verrichten én in de toekomst een zwaardere taak krijgt.

Enkele concrete voorbeelden: ZPW teamcoaches in de thuiszorg sturen rechtstreeks ongeveer 10 maatschappelijk assistenten aan. Die op hun beurt sturen gemiddeld 10 medewerkers of grotere groepen vrijwilligers aan. Vergeleken met de taken bij een gemeente is een functie op A1a-A1b-A2a niveau volgens ZPW in proportie (vergelijkbaar met teamcoaches in OCMW's). En diensthoofden zijn in hun afdeling adjunct voor hun directielid. Zij zijn de back up zodat een continuïteit gegarandeerd kan worden. Ze moeten de deskundigheid hebben (en de waardering) van een senior diensthoofd.

De budgettaire norm – de kostprijs van de bovenbouw die onder het afgesproken grensbedrag blijft – voorkomt verspilling. Want de resultaten moeten wel behaald worden, binnen de bestaande norm. Extra medewerkers vragen is geen optie. Efficiënt en meer doeltreffend werken zijn de enige oplossing om hogere loonkosten te dragen én binnen het gestelde budget te blijven.

Het vast bureau wordt erop gewezen dat de inschaling van de functies voor een hogere mate van concurrentie zorgt ten aanzien van de lokale besturen in het Waasland. Zo worden een aantal diensthoofden (technische dienst, ICT) en directeursfuncties (directeur thuiszorg, directeur zorg, directeur facilities, directeur interne zaken) hoger ingeschaald dan de huidige sectorhoofden binnen het lokaal bestuur Sint-Gillis-Waas.

Budget

Zoals dat gebeurd is bij de inkanteling van de Welzijnsvereniging Sint-Gillis-Waas gaat Sleutelzorg een bijdrage leveren aan de bovenbouw van het ZPW. Dat is overeenkomstig hun aandeel in het totaal. Het exacte bedrag wordt berekend op basis van de jaarrekeningen 2025. Het zal het equivalent zijn van circa 800.000 euro per jaar. Die bijdrage gebeurt door het inschrijven van een dotatie. Die wordt, in principe, gecompenseerd door medewerkers uit de bovenbouw van Sleutelzorg waarvan de loonkost deel gaat uitmaken van loonkost van de bovenbouw van Zorgpunt Waasland. Het gaat dan bijvoorbeeld om een kwaliteitscoördinator, een coördinerend directeur woonzorg, een teamcoach thuiszorg, etc.

Omdat de bovenbouw van Sleutelzorg – gedeeltelijk – rechtstreeks onderdeel uitmaakt van het lokaal bestuur van Temse, zullen er ook personeelsleden rechtstreeks vanuit de gemeente worden overgedragen. Daarbij moet gedacht worden aan een loonbeheerder, een boekhouder etc. Ook intern bij het ZPW zal geschoven worden met vacatures, zodat er door interne mutaties worden ingevuld of juist open komen. Uiteindelijk is de bedoeling (en de randvoorwaarde) dat de bovenbouw aan geen enkel van de besturen méér gaat kosten. De inkantelingsoperatie moet leiden tot een inhoudelijk en kwalitatieve versterking. Bij dat laatste kan – bijvoorbeeld – gedacht worden aan een algemene kwaliteitscoördinator, een duurzaamheidsambtenaar of iemand die de digitale vaardigheden van medewerkers helpt ontwikkelen. Het zijn functies die het ZPW nu nog niet heeft, maar die voor de toekomstige werking steeds belangrijker worden.

Kostprijs:

Is er budget voorzien? Ja/~~neen~~

- Beleidsitem: 095300
- Algemeen rekeningnummer: 6493000
- Actie: D05/CELB002/A01
- Investering of exploitatie?: jaarlijkse exploitatietoelage (578.193 euro in 2026, stijgt jaarlijkse met 2%)
- SDG

VOORSTEL BESLUIT:

Aan het vast bureau wordt gevraagd om hun vertegenwoordigers in de Raad van Bestuur te machtigen om aanpassingen in de bovenbouw van het Zorgpunt goed te keuren, onder de strikte belofte dat dit binnen het afgesproken budgettair kader voor de bovenbouw van het ZPW blijft.

BESLUIT:

Het vast bureau volgt het voorstel

met volgende aanpassing en aanvulling:

Aan het vast bureau wordt gevraagd om hun vertegenwoordigers in de Raad van Bestuur te machtigen om aanpassingen in de bovenbouw van het Zorgpunt goed te keuren, onder de strikte voorwaarde dat dit binnen het huidige budgettair kader voor de bovenbouw van het ZPW blijft, dit geen negatieve impact op de dienstverlening en zorg van de cliënten en dit tevens niet leidt tot een verhoging van de ligdagprijzen dan wel de gemeentelijke toelage.

Namens het vast bureau :

(get) Vicky Van Daele

algemeen directeur

(get) Koen Daniëls

voorzitter vast bureau

Voor eensluidend uittreksel :



Vicky Van Daele

algemeen directeur

Koen Daniëls

voorzitter vast bureau

VAST BUREAU
Zitting van 9 maart 2026
Besluit

Samenstelling:

Aanwezig:

Lieven Dehandschutter, burgemeester-voorzitter (N-VA); Kris Van der Coelden, schepen (Vooruit); Ghizlane Benabdellah, schepen (Vooruit); Kristof Van Gansen, schepen (CD&V); Adelheid Van Hauwermeiren, schepen (Vooruit); Johan Verhulst, algemeen directeur; Tarik Van Ballaer, adjunct-algemeen directeur

Verontschuldigd:

Peter Buysrogge, schepen (N-VA); Carl Hanssens, schepen (N-VA); Filip Baeyens, schepen (N-VA); Maxime Callaert, schepen (N-VA)

8 **2026_VB_00073** **Aanpassing structuur bovenbouw Zorgpunt Waasland: goedkeuring**

Behandelende cluster - dienst

Ondersteuning & staf - Personeel (staf)

Bondige toelichting

Het Zorgpunt Waasland wenst haar directiestructuur en daaraan gekoppeld een deel van haar bovenbouw, aan te passen. Onder andere door de inkanteling van de Welzijnsvereniging Sint-Gillis-Waas en later ook Sleutelzorg Temse en een aantal toekomstige pensioneringen, is een herschikking nodig.

Juridische grond

Decreet lokaal bestuur, deel 3, titel 4, hoofdstuk 2, artikel 482.
Statuten van Zorgpunt Waasland, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad op 30 mei 2018.

Argumentatie

Het Zorgpunt Waasland (ZPW) wenst haar directiestructuur en daaraan gekoppeld een deel van haar bovenbouw, aan te passen.

De aanpassing is ingegeven door een aantal factoren.

1. De pensionering van de financieel directeur en de toekomstige pensionering van de algemeen directeur

In de zomer van 2026 zal de huidige financieel directeur met pensioen gaan. De algemeen

directeur gaat met pensioen in de eerste helft van 2027. Er zullen voor hen opvolgers moeten worden gezocht. Om profielen te kunnen aantrekken die zich kwalitatief, inhoudelijk en qua ervaring kunnen meten met de leidend ambtenaren in de moederbesturen moeten arbeidsvoorwaarden worden geboden die enigszins vergelijkbaar zijn met de verloningen van leidende ambtenaren in de lokale besturen. Concreet is het voorstel om de nieuwe financieel directeur van het ZPW in te schalen als klasse 5 financieel directeur. En de nieuwe algemeen directeur van het ZPW als klasse 6 algemeen directeur. Het gaat om contractuele aanstellingen.

2. De inkanteling van de Welzijnsvereniging Sint-Gillis-Waas en later ook Sleutelzorg Temse (2027)

Door deze inkanteling worden een aantal personeelsleden van deze besturen overgeheveld naar het ZPW. De inkanteling moet leiden tot een inhoudelijk en kwalitatieve versterking. Bij dat laatste kan - bijvoorbeeld - gedacht worden aan een algemene kwaliteitscoördinator, een duurzaamheidsambtenaar of iemand die de digitale vaardigheden van medewerkers helpt ontwikkelen. Het zijn functies die het ZPW nu nog niet heeft, maar die voor de toekomstige werking steeds belangrijker worden.

3. De invoering van de IFIC weddeschalen in de zorg

Ook voor enkele andere functies, reeds bestaande functies binnen het ZPW wordt een aanpassing voorgesteld. De aanleiding hiervoor ligt in de invoering van het IFIC-kader (in woonzorgcentra en ziekenhuizen) Dat loonkader is op Vlaams niveau ontwikkeld na functieweging. IFIC betekende voor twee derde van het ZPW-personeel een andere inschaling. Het ZPW wil de verschillen tussen gelijkwaardige functies in de bovenbouw en de zorg reduceren.

Bemerkingen HR:

- De voorgestelde weddeschalen voor de toekomstig financieel directeur en algemeen directeur ZPW liggen lager dan de weddeschalen voor dezelfde functies bij stad Sint-Niklaas. Ze liggen evenwel hoger of zijn gelijk aan de weddeschalen van AD (algemeen directeur) en FD (financieel directeur) bij een aantal kleinere besturen (Temse, Sint-Gillis-Waas). Gelet op de taakhoud, verantwoordelijkheden en belang van deze functies is deze verloning marktconform.

- Een aantal diensthoofden worden in het ZPW op A4-niveau ingeschaald (onder andere aankopen, personeel, preventie, financiën ...). Dit is hoger dan diensthoofden in Sint-Niklaas (A1-A2 of A3). Een aantal directiefuncties (interne zaken, facility) worden hoger ingeschaald (A5 + 8 %) dan de clustermanagers bij ons (A5). De toelage van 8 % is een prestatiegerichte managementtoelage.

- Hoe de aanpassingen binnen de afgesproken financiële contouren kunnen worden gefinancierd, is niet helemaal duidelijk.

Sint-Gillis-Waas en Beveren-Kruibeke-Zwijndrecht keurden het voorstel intussen goed.

Visum

Visum verleend mits voorwaarden: Het is me niet duidelijk welke meerkost deze organogramwijziging met zich meebrengt.

Besluit

Het vast bureau beslist:

Artikel 1

om de vertegenwoordigers van het OCMW Sint-Niklaas in de Raad van Bestuur van het Zorgpunt Waasland (ZPW) te machtigen om de aanpassingen in de bovenbouw van het Zorgpunt Waasland goed te keuren, onder de strikte voorwaarde dat dit binnen het afgesproken budgettair kader voor de bovenbouw van het ZPW blijft.

Bijlagen

2026 02 03 Voorstel Organogram ZPW.pptx
2026 02 03 bijlage 2 bovenbouw, positionering lonen (1).pdf
2026 02 03 bijlage 1 Evolutie Bovenbouwkost ZPW tov inflatie (2).pdf
2026 02 02 vraag aan Colleges .docx

Gezien en goedgekeurd door het vast bureau



Johan Verhulst
algemeen directeur



Lieven Dehandschutter
burgemeester

BELEIDSKEUZES

6 2026_RVB_00027 **Aanpassing personeelsformatie - Akkoord - Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Het voorstel met betrekking tot de personeelsformatie is afgerond. Het budgettair kader werd voorzien in de meerjarenplanning.

Met dit besluit wordt de goedkeuringsflow en uitrol definitief vastgelegd.

Besluit

Artikel 1

Het directiecomité gaat akkoord met het voorstel tot aanpassing van de personeelsformatie, zoals opgenomen in de bijlage aan dit agendapunt.

Het directiecomité vraagt om dit punt te agenderen op de bijeenkomst van het dagelijks bestuur van 26 maart.

Artikel 2

Het directiecomité gaat akkoord met het voorstel tot wijziging van de directiestructuur, inclusief de loonschalen voor algemeen en financieel directeur.

Het directiecomité vraagt om dit punt te agenderen op de bijeenkomst het dagelijks bestuur van 26 maart.

Artikel 3

Het directiecomité gaat akkoord met het voorstel tot operationele uitrol en geeft daarbij de lead aan de personeelsdienst om alles tegen de vooropgestelde timing in goede banen te leiden.

Bijlagen

- Zorgpunt Waasland - aanpassing structuur bovenbouw - standpunt VB - SGW
- 20260309_besluit_ocmw_SN
- 20260309_besluit_B-K-Z.pdf

Provincie Oost-Vlaanderen

Gemeente Sint-Gillis-Waas

UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN

VAST BUREAU

Zitting van 23 februari 2026

Aanwezig: Koen Daniëls, voorzitter vast bureau;
 Denis D'hanis, Greet Van Moer, Marlene Moorthamers, Dirk Van Raemdonck,

Lauren Van Guyse, schepenen;
Vicky Van Daele, algemeen directeur

Verontschuldigd:

CEL BELEIDSONDERSTEUNING - NOTULEN - ZORGPUNT WAASLAND - AANPASSING STRUCTUUR BOVENBOUW - STANDPUNT

Situatieschets

Sinds de vormgeving van het Zorgpunt Waasland (ZPW), in 2017, zijn er een aantal impactvolle veranderingen geweest. Er is één bestuur bij gekomen en dat staat op 1 januari 2027 nogmaals te gebeuren. Het Zorgpunt heeft nieuwe voorzieningen geopend (DC 't Lammeken, GAW Bokkenhof, WZC Huize Linde, WZC Huize Elisabeth, DC Birkenblok, DC De Rui, WZC Populierenhof, DC Den Dissel, GAW Sabot, DC Den Hasaert). Daarnaast zijn uitdagingen als digitalisering, klimaat, calamiteiten plannen en (kwaliteits)vereisten aangepakt.

ZPW stelt dat het daarvoor noodzakelijk om tot een (her)nieuwde structuur te komen. Het ZPW heeft de voorbereidende stappen gezet. De komende maanden moeten beslissingen genomen worden.

Verantwoording

Het onderliggende financiële principe is en blijft: **de kosten van de ZPW-bovenbouw groeien alleen met de (gemiddelde) index van 2% per jaar**. In feite betekent het een kostenreductie van circa 10% sinds de nulmeting op basis van de jaarrekeningen 2015. Dat is het verschil met de effectieve inflatie (*bijlage 1*). Uit die bijlage blijkt ook dat het ZPW een permanente kostenreductie moet doorvoeren om binnen de norm van 2% te blijven. Dat is het logische gevolg van loonkosten die niet alleen door de index stijgen, maar ook door baremieke salarisverhogingen en Vlaams sociale akkoorden. Dergelijke stijgingen blijven er de komende jaren. Het ZPW wil die opvangen, door méér werk te verrichten met minder (maar hoger gekwalificeerde) personeelsleden.

Concrete problematiek

In de komende anderhalf jaar gaan de **financieel directeur** (zomer 2026) en de **algemeen directeur** (eerste helft 2027) met pensioen. Er zullen voor hen opvolgers gezocht moeten worden, die zich kwalitatief, inhoudelijk en qua ervaring zich kunnen meten met de leidende ambtenaren in de moederbesturen.

Sinds de samenvoeging van gemeente en OCMW in 2018, zijn de loonschalen van decretale graden met 30% aangepast. Het ZPW geeft mee dat het gevolg hiervan is dat het vinden van gelijkwaardige profielen in het ZPW voor een beduidend lager salaris dan in de moederbesturen een gelukstreffer wordt.

ZPW stelt dat er arbeidsvoorwaarden moeten worden geboden die, enigszins vergelijkbaar zijn met de verloningen van leidende ambtenaren in de lokale besturen.

Heel concreet is het voorstel om de nieuwe financieel directeur van het ZPW in te schalen als klasse 5 financieel directeur. En de nieuwe algemeen directeur van het ZPW als klasse 6 algemeen directeur. Het gaat dan – in tegenstelling tot de moederbesturen – wel om contractuele aanstellingen. Gelet op de omvang van het ZPW lijkt dat redelijk evenwichtig (*bijlage 2*). Het ZPW wordt vanaf 2027 een

organisatie met ongeveer 2300 personeelsleden en een jaarmzet van 160 miljoen euro. De bruto meerkost van deze aanpassing is ongeveer 20.000 euro per jaar. Die meerkost zal ook binnen het totaalbudget voor de bovenbouw worden opgevangen.

Bovenstaande motivering vanuit ZPW dient enigszins genuanceerd te worden. De loonschalen van de algemeen en financieel directeurs in de lokale besturen is afhankelijk van het aantal inwoners. De schalen die nu worden voorgesteld voor de algemeen en financieel directeur, liggen hoger dan de schalen van Sint-Gillis-Waas (klasse 4) en Temse (klasse 5). Dit terwijl de breedte van het takenpakket minder groot is. Geïnteresseerden moeten ook komen voor de inhoud van de job en niet enkel en alleen salarisgedreven deze keuze maken.

Overige aanpassingen

Ook voor enkele andere functies binnen het ZPW wordt een beperkte aanpassing voorgesteld. De aanleiding daarvoor ligt in de invoering van het **IFIC-kader** (in woonzorgcentra en ziekenhuizen) Dat loonkader is op Vlaams niveau ontwikkeld na functieweging. IFIC betekende voor twee derde van het ZPW personeel een andere inschaling. Het ZPW wil de verschillen tussen gelijkwaardige functies reduceren.

Op de achtergrond speelt hierbij dat het kader van het ZPW, door de inkanteling van Sint-Gillis-Waas en in 2027 van Temse, extra werk heeft moeten verrichten én in de toekomst een zwaardere taak krijgt.

Enkele concrete voorbeelden: ZPW teamcoaches in de thuiszorg sturen rechtstreeks ongeveer 10 maatschappelijk assistenten aan. Die op hun beurt sturen gemiddeld 10 medewerkers of grotere groepen vrijwilligers aan. Vergeleken met de taken bij een gemeente is een functie op A1a-A1b-A2a niveau volgens ZPW in proportie (vergelijkbaar met teamcoaches in OCMW's). En diensthoofden zijn in hun afdeling adjunct voor hun directielid. Zij zijn de back up zodat een continuïteit gegarandeerd kan worden. Ze moeten de deskundigheid hebben (en de waardering) van een senior diensthoofd.

De budgettaire norm – de kostprijs van de bovenbouw die onder het afgesproken grensbedrag blijft – voorkomt verspilling. Want de resultaten moeten wel behaald worden, binnen de bestaande norm. Extra medewerkers vragen is geen optie. Efficiënt en meer doeltreffend werken zijn de enige oplossing om hogere loonkosten te dragen én binnen het gestelde budget te blijven.

Het vast bureau wordt erop gewezen dat de inschaling van de functies voor een hogere mate van concurrentie zorgt ten aanzien van de lokale besturen in het Waasland. Zo worden een aantal diensthoofden (technische dienst, ICT) en directeursfuncties (directeur thuiszorg, directeur zorg, directeur facilities, directeur interne zaken) hoger ingeschaald dan de huidige sectorhoofden binnen het lokaal bestuur Sint-Gillis-Waas.

Budget

Zoals dat gebeurd is bij de inkanteling van de Welzijnsvereniging Sint-Gillis-Waas gaat Sleutelzorg een bijdrage leveren aan de bovenbouw van het ZPW. Dat is overeenkomstig hun aandeel in het totaal. Het exacte bedrag wordt berekend op basis van de jaarrekeningen 2025. Het zal het equivalent zijn

van circa 800.000 euro per jaar. Die bijdrage gebeurt door het inschrijven van een dotatie. Die wordt, in principe, gecompenseerd door medewerkers uit de bovenbouw van Sleutelzorg waarvan de loonkost deel gaat uitmaken van loonkost van de bovenbouw van Zorgpunt Waasland. Het gaat dan bijvoorbeeld om een kwaliteitscoördinator, een coördinerend directeur woonzorg, een teamcoach thuiszorg, etc.

Omdat de bovenbouw van Sleutelzorg – gedeeltelijk – rechtstreeks onderdeel uitmaakt van het lokaal bestuur van Temse, zullen er ook personeelsleden rechtstreeks vanuit de gemeente worden overgedragen. Daarbij moet gedacht worden aan een loonbeheerder, een boekhouder etc. Ook intern bij het ZPW zal geschoven worden met vacatures, zodat er door interne mutaties worden ingevuld of juist open komen. Uiteindelijk is de bedoeling (en de randvoorwaarde) dat de bovenbouw aan geen enkel van de besturen méér gaat kosten. De inkantelingsoperatie moet leiden tot een inhoudelijk en kwalitatieve versterking. Bij dat laatste kan – bijvoorbeeld – gedacht worden aan een algemene kwaliteitscoördinator, een duurzaamheidsambtenaar of iemand die de digitale vaardigheden van medewerkers helpt ontwikkelen. Het zijn functies die het ZPW nu nog niet heeft, maar die voor de toekomstige werking steeds belangrijker worden.

Kostprijs:

Is er budget voorzien? Ja/~~neen~~

- Beleidsitem: 095300
- Algemeen rekeningnummer: 6493000
- Actie: D05/CELB002/A01
- Investering of exploitatie?: jaarlijkse exploitatietoelage (578.193 euro in 2026, stijgt jaarlijkse met 2%)
- SDG

VOORSTEL BESLUIT:

Aan het vast bureau wordt gevraagd om hun vertegenwoordigers in de Raad van Bestuur te machtigen om aanpassingen in de bovenbouw van het Zorgpunt goed te keuren, onder de strikte belofte dat dit binnen het afgesproken budgettair kader voor de bovenbouw van het ZPW blijft.

BESLUIT:

Het vast bureau volgt het voorstel

met volgende aanpassing en aanvulling:

Aan het vast bureau wordt gevraagd om hun vertegenwoordigers in de Raad van Bestuur te machtigen om aanpassingen in de bovenbouw van het Zorgpunt goed te keuren, onder de strikte voorwaarde dat dit binnen het huidige budgettair kader voor de bovenbouw van het ZPW blijft, dit geen negatieve impact op de dienstverlening en zorg van de cliënten en dit tevens niet leidt tot een verhoging van de ligdagprijzen dan wel de gemeentelijke toelage.

Namens het vast bureau :

(get) Vicky Van Daele

algemeen directeur

(get) Koen Daniëls

voorzitter vast bureau

Voor eensluidend uittreksel :



Vicky Van Daele
algemeen directeur

Koen Daniëls
voorzitter vast bureau

VAST BUREAU
Zitting van 9 maart 2026
Besluit

Samenstelling:

Aanwezig:

Lieven Dehandschutter, burgemeester-voorzitter (N-VA); Kris Van der Coelden, schepen (Vooruit); Ghizlane Benabdellah, schepen (Vooruit); Kristof Van Gansen, schepen (CD&V); Adelheid Van Hauwermeiren, schepen (Vooruit); Johan Verhulst, algemeen directeur; Tarik Van Ballaer, adjunct-algemeen directeur

Verontschuldigd:

Peter Buysrogge, schepen (N-VA); Carl Hanssens, schepen (N-VA); Filip Baeyens, schepen (N-VA); Maxime Callaert, schepen (N-VA)

8 **2026_VB_00073** **Aanpassing structuur bovenbouw Zorgpunt Waasland: goedkeuring**

Behandelende cluster - dienst

Ondersteuning & staf - Personeel (staf)

Bondige toelichting

Het Zorgpunt Waasland wenst haar directiestructuur en daaraan gekoppeld een deel van haar bovenbouw, aan te passen. Onder andere door de inkanteling van de Welzijnsvereniging Sint-Gillis-Waas en later ook Sleutelzorg Temse en een aantal toekomstige pensioneringen, is een herschikking nodig.

Juridische grond

Decreet lokaal bestuur, deel 3, titel 4, hoofdstuk 2, artikel 482.
Statuten van Zorgpunt Waasland, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad op 30 mei 2018.

Argumentatie

Het Zorgpunt Waasland (ZPW) wenst haar directiestructuur en daaraan gekoppeld een deel van haar bovenbouw, aan te passen.

De aanpassing is ingegeven door een aantal factoren.

1. De pensionering van de financieel directeur en de toekomstige pensionering van de algemeen directeur

In de zomer van 2026 zal de huidige financieel directeur met pensioen gaan. De algemeen

directeur gaat met pensioen in de eerste helft van 2027. Er zullen voor hen opvolgers moeten worden gezocht. Om profielen te kunnen aantrekken die zich kwalitatief, inhoudelijk en qua ervaring kunnen meten met de leidend ambtenaren in de moederbesturen moeten arbeidsvoorwaarden worden geboden die enigszins vergelijkbaar zijn met de verloningen van leidende ambtenaren in de lokale besturen. Concreet is het voorstel om de nieuwe financieel directeur van het ZPW in te schalen als klasse 5 financieel directeur. En de nieuwe algemeen directeur van het ZPW als klasse 6 algemeen directeur. Het gaat om contractuele aanstellingen.

2. De inkanteling van de Welzijnsvereniging Sint-Gillis-Waas en later ook Sleutelzorg Temse (2027)

Door deze inkanteling worden een aantal personeelsleden van deze besturen overgeheveld naar het ZPW. De inkanteling moet leiden tot een inhoudelijk en kwalitatieve versterking. Bij dat laatste kan - bijvoorbeeld - gedacht worden aan een algemene kwaliteitscoördinator, een duurzaamheidsambtenaar of iemand die de digitale vaardigheden van medewerkers helpt ontwikkelen. Het zijn functies die het ZPW nu nog niet heeft, maar die voor de toekomstige werking steeds belangrijker worden.

3. De invoering van de IFIC weddeschalen in de zorg

Ook voor enkele andere functies, reeds bestaande functies binnen het ZPW wordt een aanpassing voorgesteld. De aanleiding hiervoor ligt in de invoering van het IFIC-kader (in woonzorgcentra en ziekenhuizen) Dat loonkader is op Vlaams niveau ontwikkeld na functieweging. IFIC betekende voor twee derde van het ZPW-personeel een andere inschaling. Het ZPW wil de verschillen tussen gelijkwaardige functies in de bovenbouw en de zorg reduceren.

Bemerkingen HR:

- De voorgestelde weddeschalen voor de toekomstig financieel directeur en algemeen directeur ZPW liggen lager dan de weddeschalen voor dezelfde functies bij stad Sint-Niklaas. Ze liggen evenwel hoger of zijn gelijk aan de weddeschalen van AD (algemeen directeur) en FD (financieel directeur) bij een aantal kleinere besturen (Temse, Sint-Gillis-Waas). Gelet op de taakhoud, verantwoordelijkheden en belang van deze functies is deze verloning marktconform.

- Een aantal diensthoofden worden in het ZPW op A4-niveau ingeschaald (onder andere aankopen, personeel, preventie, financiën ...). Dit is hoger dan diensthoofden in Sint-Niklaas (A1-A2 of A3). Een aantal directiefuncties (interne zaken, facility) worden hoger ingeschaald (A5 + 8 %) dan de clustermanagers bij ons (A5). De toelage van 8 % is een prestatiegerichte managementtoelage.

- Hoe de aanpassingen binnen de afgesproken financiële contouren kunnen worden gefinancierd, is niet helemaal duidelijk.

Sint-Gillis-Waas en Beveren-Kruibeke-Zwijndrecht keurden het voorstel intussen goed.

Visum

Visum verleend mits voorwaarden: Het is me niet duidelijk welke meerkost deze organogramwijziging met zich meebrengt.

Besluit

Het vast bureau beslist:

Artikel 1

om de vertegenwoordigers van het OCMW Sint-Niklaas in de Raad van Bestuur van het Zorgpunt Waasland (ZPW) te machtigen om de aanpassingen in de bovenbouw van het Zorgpunt Waasland goed te keuren, onder de strikte voorwaarde dat dit binnen het afgesproken budgettair kader voor de bovenbouw van het ZPW blijft.

Bijlagen

2026 02 03 Voorstel Organogram ZPW.pptx
2026 02 03 bijlage 2 bovenbouw, positionering lonen (1).pdf
2026 02 03 bijlage 1 Evolutie Bovenbouwkost ZPW tov inflatie (2).pdf
2026 02 02 vraag aan Colleges .docx

Gezien en goedgekeurd door het vast bureau



Johan Verhulst
algemeen directeur



Lieven Dehandschutter
burgemeester

VAST BUREAU
Zitting van 9 maart 2026
Besluit

Samenstelling:

Aanwezig:

Lieven Dehandschutter, burgemeester-voorzitter (N-VA); Kris Van der Coelden, schepen (Vooruit); Ghizlane Benabdellah, schepen (Vooruit); Kristof Van Gansen, schepen (CD&V); Adelheid Van Hauwermeiren, schepen (Vooruit); Johan Verhulst, algemeen directeur; Tarik Van Ballaer, adjunct-algemeen directeur

Verontschuldigd:

Peter Buysrogge, schepen (N-VA); Carl Hanssens, schepen (N-VA); Filip Baeyens, schepen (N-VA); Maxime Callaert, schepen (N-VA)

8 **2026_VB_00073** **Aanpassing structuur bovenbouw Zorgpunt Waasland: goedkeuring**

Behandelende cluster - dienst

Ondersteuning & staf - Personeel (staf)

Bondige toelichting

Het Zorgpunt Waasland wenst haar directiestructuur en daaraan gekoppeld een deel van haar bovenbouw, aan te passen. Onder andere door de inkanteling van de Welzijnsvereniging Sint-Gillis-Waas en later ook Sleutelzorg Temse en een aantal toekomstige pensioneringen, is een herschikking nodig.

Juridische grond

Decreet lokaal bestuur, deel 3, titel 4, hoofdstuk 2, artikel 482.
Statuten van Zorgpunt Waasland, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad op 30 mei 2018.

Argumentatie

Het Zorgpunt Waasland (ZPW) wenst haar directiestructuur en daaraan gekoppeld een deel van haar bovenbouw, aan te passen.

De aanpassing is ingegeven door een aantal factoren.

1. De pensionering van de financieel directeur en de toekomstige pensionering van de algemeen directeur

In de zomer van 2026 zal de huidige financieel directeur met pensioen gaan. De algemeen

directeur gaat met pensioen in de eerste helft van 2027. Er zullen voor hen opvolgers moeten worden gezocht. Om profielen te kunnen aantrekken die zich kwalitatief, inhoudelijk en qua ervaring kunnen meten met de leidend ambtenaren in de moederbesturen moeten arbeidsvoorwaarden worden geboden die enigszins vergelijkbaar zijn met de verloningen van leidende ambtenaren in de lokale besturen. Concreet is het voorstel om de nieuwe financieel directeur van het ZPW in te schalen als klasse 5 financieel directeur. En de nieuwe algemeen directeur van het ZPW als klasse 6 algemeen directeur. Het gaat om contractuele aanstellingen.

2. De inkanteling van de Welzijnsvereniging Sint-Gillis-Waas en later ook Sleutelzorg Temse (2027)

Door deze inkanteling worden een aantal personeelsleden van deze besturen overgeheveld naar het ZPW. De inkanteling moet leiden tot een inhoudelijk en kwalitatieve versterking. Bij dat laatste kan - bijvoorbeeld - gedacht worden aan een algemene kwaliteitscoördinator, een duurzaamheidsambtenaar of iemand die de digitale vaardigheden van medewerkers helpt ontwikkelen. Het zijn functies die het ZPW nu nog niet heeft, maar die voor de toekomstige werking steeds belangrijker worden.

3. De invoering van de IFIC weddeschalen in de zorg

Ook voor enkele andere functies, reeds bestaande functies binnen het ZPW wordt een aanpassing voorgesteld. De aanleiding hiervoor ligt in de invoering van het IFIC-kader (in woonzorgcentra en ziekenhuizen) Dat loonkader is op Vlaams niveau ontwikkeld na functieweging. IFIC betekende voor twee derde van het ZPW-personeel een andere inschaling. Het ZPW wil de verschillen tussen gelijkwaardige functies in de bovenbouw en de zorg reduceren.

Bemerkingen HR:

- De voorgestelde weddeschalen voor de toekomstig financieel directeur en algemeen directeur ZPW liggen lager dan de weddeschalen voor dezelfde functies bij stad Sint-Niklaas. Ze liggen evenwel hoger of zijn gelijk aan de weddeschalen van AD (algemeen directeur) en FD (financieel directeur) bij een aantal kleinere besturen (Temse, Sint-Gillis-Waas). Gelet op de taakinhoud, verantwoordelijkheden en belang van deze functies is deze verloning marktconform.

- Een aantal diensthoofden worden in het ZPW op A4-niveau ingeschaald (onder andere aankopen, personeel, preventie, financiën ...). Dit is hoger dan diensthoofden in Sint-Niklaas (A1-A2 of A3). Een aantal directiefuncties (interne zaken, facility) worden hoger ingeschaald (A5 + 8 %) dan de clustermanagers bij ons (A5). De toelage van 8 % is een prestatiegerichte managementtoelage.

- Hoe de aanpassingen binnen de afgesproken financiële contouren kunnen worden gefinancierd, is niet helemaal duidelijk.

Sint-Gillis-Waas en Beveren-Kruibeke-Zwijndrecht keurden het voorstel intussen goed.

Visum

Visum verleend mits voorwaarden: Het is me niet duidelijk welke meerkost deze organogramwijziging met zich meebrengt.

Besluit

Het vast bureau beslist:

Artikel 1

om de vertegenwoordigers van het OCMW Sint-Niklaas in de Raad van Bestuur van het Zorgpunt Waasland (ZPW) te machtigen om de aanpassingen in de bovenbouw van het Zorgpunt Waasland goed te keuren, onder de strikte voorwaarde dat dit binnen het afgesproken budgettair kader voor de bovenbouw van het ZPW blijft.

Bijlagen

2026 02 03 Voorstel Organogram ZPW.pptx
2026 02 03 bijlage 2 bovenbouw, positionering lonen (1).pdf
2026 02 03 bijlage 1 Evolutie Bovenbouwkost ZPW tov inflatie (2).pdf
2026 02 02 vraag aan Colleges .docx

Gezien en goedgekeurd door het vast bureau



Johan Verhulst
algemeen directeur



Lieven Dehandschutter
burgemeester

Beknopte samenvatting

Bij de opmaak van het meerjarenplan werd de beslissing genomen om de karweidienst te optimaliseren.

Er is een voorstel uitgewerkt om de karweidienst te optimaliseren.

Besluit**Artikel 1**

keurt het voorstel voor de optimalisatie van de karweidienst goed

Artikel 2

wil de nieuwe tarieven karweidienst toepassen voor de aanvragen/klussen vanaf 1 juli 2026

Bijlagen

RAPPORTAGE

8 2026_RVB_00032 Extra vergaderingen in functie van verdeelsleutel - Principieel akkoord -
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

De timing van het besluitvormingsproces moet worden aangepast in functie van de nieuw te bepalen verdeelsleutel

Besluit

Artikel 1

beslist tot een bijkomende vergadering van het dagelijks bestuur op dinsdag 5 mei

Artikel 2

beslist tot een bijkomende vergadering van de Raad van Bestuur op woensdag 13 mei

9 2026_RVB_00033 Varia - Rondvraag - Akkoord - **Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Zijn er variapunten ter bespreking?

Advies

Raad van Bestuur

Gunstig advies

Besluit

Artikel 1

Variapunten worden besproken

PERSONEEL

4 2026_RVB_00026 Aanzet voor herconditionering administratief gebouw - Principieel
akkoord - **Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Kunnen wij ons vinden in de de richting die Stramien voorstelt?

Besluit

Artikel 1

gaat akkoord met de visie die Stramien voorstelt voor het administratief gebouw

Bijlagen

10 2026_RVB_00035 **Openbaar verklaring financieel directeur - Akkoord - Bestemd verdaagd
zonder aanpassing**

Beknopte samenvatting

Op het Overleg Personeelsbeslissingen (OP) van 22 januari 2026 werd de pensioenaanvraag van Danny De Roeck, financieel directeur, goedgekeurd. De pensionering gaat in vanaf 1 juli 2026.

Met het oog op de verdere continuïteit van onze organisatie alsook de werking van de financiële dienst wordt voorgesteld om deze functie open te verklaren met aanleg van een wervingsreserve die een geldigheidsduur heeft van twee jaar (verlengbaar met 2 jaar). Het gaat om een contractuele functie (voltijds) met een decretale graad klasse 5.

Er wordt voorgesteld om de vacature vacant te verklaren op basis van een aanwervingsprocedure.

Besluit

Artikel 1

De Raad van Bestuur beslist om de functie van Financieel Directeur (voltijds, contractueel, decretale graad klasse 5) open te verklaren.

Artikel 2

De Raad van Bestuur stelt de functiebeschrijving voor de functie van Financieel Directeur, bijgevoegd bij deze beslissing, vast.

Artikel 3

De aanwerving zal gebeuren via een aanwervingsexamen. Er wordt een werfreserve aangelegd voor twee jaar (verlengbaar met 2 jaar). De geldigheidsduur vangt aan vanaf de eerste dag van de maand volgend op de datum van het eindrapport van de selectie.

Artikel 4

De samenstelling van de selectiecommissie wordt als volgt vastgelegd:

Voorzitter: consultant extern selectiebureau

Leden: Maarten Vanden Berghe, financieel directeur Zorgbedrijf Meetjesland;

Danny De Roeck, financieel directeur Zorgpunt Waasland

Secretaris: Guy Van Nieuwenhove, diensthoofd personeelsdienst Zorgpunt

Waasland.

Bijlagen

7 april 2026 10:48 - Danny De Roeck verlaat de zitting7 april 2026 10:48 - De voorzitter sluit de zitting