

*Zorgpunt Waasland – één van de grootste zorgspelers in Vlaanderen.
Warme zorg, sterke teams en ruimte om te groeien.
Zorg jij binnenkort met ons mee?*

Algemeen directeur

Decretale graad – klasse 6 – contract onbepaalde duur – voltijds

Geef richting aan een organisatie met maatschappelijke betekenis

Als algemeen directeur neem je de eindverantwoordelijkheid op voor het dagelijks functioneren én de verdere strategische ontwikkeling van Zorgpunt Waasland. Je vertaalt missie en visie naar een duidelijke koers, gedragen beleidskeuzes en concrete resultaten.

Vanuit een nauwe samenwerking met de Raad van Bestuur, het Dagelijks Bestuur, het directiecomité en de leidinggevendenden verbind je beleid, strategie en uitvoering. Je creëert helderheid, bewaakt samenhang en bouwt verder aan een kwaliteitsvolle, efficiënte en toekomstgerichte organisatie. Je combineert strategisch inzicht met operationele daadkracht. In een context van financiële druk binnen de ouderenzorg stuur je resoluut op de financiële gezondheid van de organisatie, zet je mensen en middelen doeltreffend in en geef je richting aan organisatieontwikkeling, innovatie, kwaliteit en continue verbetering.

Als gezicht en woordvoerder van Zorgpunt Waasland vertegenwoordig je de organisatie op een professionele en verbindende manier. Je bouwt duurzame relaties uit met beleidsmakers, partners, overheden, media en andere stakeholders, manoeuvreert vlot binnen een bestuurlijke omgeving met uiteenlopende belangen en versterkt de positie van Zorgpunt Waasland binnen het Vlaamse en Belgische zorglandschap.

Dit is een functie met een brede maatschappelijke impact: beslissingen hebben rechtstreeks betekenis voor bewoners, zorgvragers, medewerkers, partners en lokale besturen. Daarom zoeken we een leider die visie koppelt aan verantwoordelijkheid, vertrouwen en zichtbaar engagement.

Jouw impact

- **Strategisch richting geven:** een duidelijke organisatievisie ontwikkelen en vertalen naar een coherent strategisch plan en haalbare beleidsdoelstellingen.
- **Leiderschap opnemen:** leidinggevendenden verbinden, versterken en aanspreken op gezamenlijke verantwoordelijkheden en resultaten.
- **Organisatiebreed sturen:** samenwerking tussen diensten bevorderen en processen, systemen en structuren doelgericht op elkaar afstemmen.
- **Financiële continuïteit bewaken:** budgetten, meerjarenplanning, contracten en middelen zorgvuldig sturen, ook in een financieel uitdagende context, vanuit een duurzame langetermijnvisie.
- **Kwaliteit en vernieuwing stimuleren:** organisatiebeheersing, risicoanalyse, dienstverlening en innovatie permanent opvolgen en verbeteren.
- **Extern vertegenwoordigen:** Zorgpunt Waasland positioneren, professionele netwerken uitbouwen en helder communiceren, ook in complexe of crisissituaties.

Wie zoeken we?

Een verbindende, geloofwaardige en besluitvaardige leider die:

- bewezen slagkracht toont in een financieel uitdagende en politiek-bestuurlijk complexe context, en dat vertaalt naar een heldere toekomstvisie;
- strategische keuzes durft maken en verantwoordelijkheid opneemt voor de gevolgen ervan;
- mensen en bestuursorganen verbindt, draagvlak creëert en samenwerking over organisatiegrenzen heen versterkt;
- rust en overzicht bewaart in een complexe omgeving en tegelijk zichtbaar vooruitgang realiseert;
- integer, betrouwbaar en transparant handelt, met respect voor vertrouwelijkheid en publieke verantwoordelijkheid;
- Zorgpunt Waasland met overtuiging en professionele uitstraling vertegenwoordigt.

Jouw competenties maken het verschil

Waardegebonden competenties

- **Betrokken** – Met bezieling, vertrouwen en engagement werken aan de realisatie van de missie en visie van de organisatie.
- **Samenwerkingsgericht** – Een actieve bijdrage leveren aan een gezamenlijk resultaat en verbinding creëren tussen medewerkers, leidinggevendenden, diensten, bestuursorganen en externe partners.
- **Actiegericht** – Zich telkens opnieuw aangesproken voelen om met een open geest en uit eigen beweging zaken aan te pakken en om te zetten in concrete acties.
- **Klantgericht** – Zich open en luisterbereid opstellen ten aanzien van interne en externe klanten en inspelen op hun behoeften en verwachtingen.

Functiegebonden competenties

- **Visie** – Zaken vanop een afstand kunnen bekijken en ze in hun ruimere context en tijdsperspectief plaatsen. Een duidelijke organisatiestrategie kunnen uitstippelen en vertalen naar een coherent strategisch plan.
- **Ondernemerschap** – Het succes en de verdere ontwikkeling van de organisatie ondersteunen door strategie te vertalen naar concrete acties, kansen te signaleren en initiatieven te nemen die bijdragen aan de doelstellingen van Zorgpunt Waasland.
- **Organisatiegericht aansturen** – Teams en leidinggevendenden aansturen in de richting van de organisatiedoelstellingen en competenties van medewerkers en leidinggevendenden correct inschatten en inzetten.
- **Overtuigingskracht** – Instemming verkrijgen van anderen voor een idee, mening, aanpak of visie door het gepast aanwenden van goed onderbouwde argumenten en autoriteit.
- **Organisatie-inzicht** – Beleidsparameters kunnen bepalen met het oog op de optimalisatie van processen en structuren binnen de gehele organisatie.
- **Stressbestendigheid** – Doeltreffend reageren op frustraties, obstakels en tegenwerking door kalm te blijven en constructief te reageren op kritiek.
- **Organisatiebetrokkenheid** – Zich persoonlijk verantwoordelijk stellen voor de resultaten van de organisatie en handelen met aandacht voor de doelstellingen en belangen van Zorgpunt Waasland.
- **Betrouwbaarheid** – Handelen in overeenstemming met eigen principes en verwachtingen van de organisatie, iedereen fair behandelen, vertrouwelijkheid respecteren en verbintenissen nakomen.

- **Besluitvaardigheid** – In staat zijn belangrijke beslissingen te nemen en de gevolgen ervan correct in te schatten.
- **Professioneel netwerken** – Professionele relaties ontwikkelen, bestendigen en onderhouden die cruciaal zijn voor het functioneren en de verdere ontwikkeling van de organisatie.

Jouw sleutel tot deze job?

Formele voorwaarden

- Een masterdiploma
- Minstens vijf jaar relevante beroepservaring in een leidinggevende functie.
- Een perfecte kennis van het Nederlands.
- Rijbewijs B.

Vaktechnische achtergrond

- Affiniteit met de werking van een openbaar bestuur
- Kennis van de beleids- en beheercyclus voor publieke besturen (BBC 3.0)
- Kennis van boekhouding en financieel management, aangevuld met ervaring in aankoopbeheer
- Een vlotte omgang met courante ICT toepassingen

Wat daarbij telt

- Sterke betrokkenheid bij de maatschappelijke opdracht en waarden van Zorgpunt Waasland
- Een verbindende leiderschapsstijl die vertrouwen, verantwoordelijkheid en samenwerking stimuleert.
- De bereidheid om zichtbaar en aanspreekbaar te zijn, intern en extern.
- De ambitie om duurzame resultaten te verbinden met warme, kwaliteitsvolle zorg en ondersteuning.

Ons aanbod voor jou:

Bij Zorgpunt Waasland zorgen we niet alleen voor onze bewoners en zorgvragers, maar net zo goed voor **jouw welzijn, groei en werkgelegenheid**. Daarom zetten we bewust in op een aantrekkelijk en duurzaam voordelenpakket.

- **Verloning volgens decretale graad – klasse 6.**
- **Financiële voordelen die tellen:**
 - Maaltijdcheques van €8 per voltijds gewerkte dag
 - Jaarlijks vakantiegeld en eindejaarspremie
 - Pensioenplan dat zekerheid biedt voor de toekomst
- **Een verlofpakket met groeimogelijkheden:**
 - 26 betaalde vakantiedagen + 11 wettelijke feestdagen
 - Mogelijkheid tot extra verlofdagen naarmate je dienstjaren groeien (tot 4 extra dagen, niet combineerbaar met eindeloopbaandagen).
- **Zorg voor jouw gezondheid & welzijn:**
 - Hospitalisatieverzekering voor jou én de mogelijkheid om je gezinsleden aan te sluiten.
 - Extra focus op mentaal welzijn dankzij ons Employee Assistance Program (E.A.P.).
 - We investeren in een warme werkcultuur via:
 - Happy@Work-initiatieven
 - Een hartelijk onthaal- en inwerktraject voor nieuwe collega's
 - Een jaarlijks personeelsfeest waar we samen vieren en verbinden
- **Duurzame mobiliteit:**

- Fietsvergoeding van €0,35/km.
- 100% terugbetaling van abonnementen voor openbaar vervoer.
- Mogelijkheid om via fietslease een kwalitatieve (elektrische) fiets te gebruiken.
- Toegang tot onze elektrische deelauto's voor duurzaam en flexibel woon-werkverkeer.

Klaar om richting te geven?

Verstuur de kandidatuur naar AlgemeendirecteurZPW@quintessence.be en voeg een sollicitatiebrief, curriculum vitae, een uittreksel uit het strafregister en een kopie van het diploma toe.

Het uittreksel uit het strafregister kan digitaal worden aangevraagd via het Burgerprofiel of de website van de gemeente.

Solliciteren kan tot en met 18/10/2026

Selectieprocedure

De selectieprocedure verloopt in vier opeenvolgende fasen. Elke fase is selectief: alleen kandidaten die gunstig worden beoordeeld, gaan door naar de volgende fase.

- **Voorselectie op basis van de ingediende documenten**
De kandidaturen worden beoordeeld op basis van de sollicitatiebrief, het curriculum vitae en de gevraagde bewijsstukken.
- **Verkennd selectiegesprek**
Tijdens dit gesprek wordt dieper ingegaan op de motivatie, relevante ervaring en aansluiting bij de functie en de organisatie.
- **Mondelinge proef met voorbereidende opdracht ter plaatse**
De kandidaten bereiden ter plaatse een opdracht voor, die zij vervolgens toelichten en bespreken met de selectiecommissie. Tijdens deze proef worden voornamelijk de functiegebonden competenties getoetst.
- **Extern assessment**
Kandidaten die gunstig worden beoordeeld tijdens de mondelinge proef, worden uitgenodigd voor een extern assessment. Daarbij ligt de nadruk voornamelijk op het strategisch inzicht dat nodig is om richting te geven aan Zorgpunt Waasland. De praktische afspraken worden rechtstreeks met de kandidaten afgestemd.

Vragen over de functie of de procedure?

Neem contact op met het selectiekantoor via AlgemeendirecteurZPW@quintessence.be. Zij helpen graag verder met vragen over de functie, kandidatuur of selectieprocedure.

Samen bouwen we aan warme, kwaliteitsvolle zorg — **voor en met mensen.**