

Raad van Bestuur

Besluitenlijst

Zitting van 23 april 2025

OVERHEIDSOPDRACHTEN

- | | | |
|---|----------------|---|
| 1 | 2025_RVB_00004 | (KB) ZPW - lidmaatschap Opdrachtencentrale vzw - Akkoord |
| 2 | 2025_RVB_00005 | (KB) ZPW - verlenging groepsaankoop groene stroom - Akkoord |

PERSONEEL

- | | | |
|---|----------------|---|
| 3 | 2025_RVB_00006 | Reglement betreffende de delegatie van de aanstellings-, ontslag- en tuchtbevoegdheid - Akkoord |
|---|----------------|---|

BELEIDSKEUZES

- | | | |
|---|----------------|---|
| 4 | 2025_RVB_00007 | Handtekenbevoegdheid - afspraken - Akkoord |
| 5 | 2025_RVB_00008 | Herorganisatie directiecomité - aanstelling externe consultant - Kennisname |

23 april 2025 20:10 -De voorzitter opent de besloten zitting

OVERHEIDSOPDRACHTEN

1 2025_RVB_00004 (KB) ZPW - lidmaatschap Opdrachtencentrale vzw - Akkoord

Beknopte samenvatting

Vraag tot akkoord met gratis en vrijblijvend lidmaatschap van Opdrachtencentrale vzw.

Besluit

Artikel 1

Geeft akkoord aan het gratis en vrijblijvende lidmaatschap bij Opdrachtencentrale vzw.

Bijlagen

2 2025_RVB_00005 (KB) ZPW - verlenging groepsaankoop groene stroom - Akkoord

Beknopte samenvatting

Interwaas trad in 2023 op als aankoopcentrale voor de groepsaankoop van groene stroom binnen het Waasland en vraagt akkoord om de opdracht te verlengen aan dezelfde voorwaarden voor 2026. De mogelijkheid tot verlenging werd reeds in het lastenboek voorzien.

Financiële en beleidsinformatie

Geen visum ontvangen

Financiële informatie

Beleidsinformatie

Besluit

Artikel 1

Geeft akkoord met de verlenging van de overeenkomst voor het jaar 2026. Deze verlenging tegen de voorwaarden van het bestek, werd reeds voorzien bij de opmaak van het lastenboek.

Bijlagen

PERSONEEL

3 2025_RVB_00006 Reglement betreffende de delegatie van de aanstellings-, ontslag- en tuchtbevoegdheid - Akkoord

Beknopte samenvatting

Aan de raad van bestuur wordt gevraagd akkoord te gaan met het reglement betreffende de delegatie van de aanstellings- ontslag- en tuchtbevoegdheid.

Besluit

Artikel 1

Krachtens art. 170 van het decreet over het lokaal bestuur (DLB, BS 15/02/2018) is een algemeen directeur bevoegd voor het dagelijks personeelsbeheer. Een welzijnsvereniging moet op basis van artikel 488 DLB overeenkomstig de rechtspositie van het lokaal bestuur handelen, behoudens gemotiveerde uitzonderingen. Op basis daarvan is de algemeen directeur van het Zorgpunt Waasland bevoegd voor het dagelijks personeelsbeheer met betrekking tot alle statutaire en niet-statutaire personeelsleden van het Zorgpunt Waasland.

Artikel 2

Onder het dagelijks personeelsbeheer vallen een aantal beslissingen betreffende het Human Relations Management, zoals:

- goedkeuring studiedagen en interne cursussen
- toelating voor werkbezoeken, zetelen in examenjury's, optreden als spreker, aanvragen rijbewijzen en betaling kosten;
- opleggen verplichte opleidingen;
- toelating voor langdurige opleidingen en langdurige schoolse opleidingen die leiden tot diploma's en opleidingsbeding, kosten- en compensatieregeling bij niet-verplichte avondschooloropleidingen;
- vaststelling functiebeschrijvingen;
- aanduiding evaluatoren;
- vaststelling datum indiensttreding;
- stageaanvragen;
- vrijwilligerswerk;

Artikel 3

Onder het dagelijks personeelsbeheer vallen een aantal beslissingen betreffende de berekening en betaling van lonen en wedden.

Concreet:

- verlenging vermindering arbeidsprestaties en disponibiliteit persoonlijke aangelegenheden;
- toekenning disponibiliteit wegens ziekte + onderzoek pensioencommissie
- toekenning halvedagprestaties op doktersadvies;

- toekenning onbetaald verlof;
- toekenning dienstvrijstelling;
- vaststelling onwettige afwezigheid (inhouding wedde);
- vaststelling en wijziging individuele uurroosters;
- toewijzing tewerkstellingsplaats;
- kennisneming (niet-)erkenning arbeidsongeval;
- in aanmerking nemen meerekenbare anciënniteit/vaststellen individuele wedde; toekenning/intrekking vermindering arbeidsprestaties;
- toekenning/intrekking disponibiliteit persoonlijke aangelegenheden;
- toekenning invaliditeitsvergoeding;

Artikel 4

De Raad van Bestuur beslist om de aanstellings-, ontslagbevoegdheid te delegeren aan het dagelijks bestuur, overeenkomstig artikel 21 van de statuten van het Zorgpunt Waasland (ZPW)

Artikel 5

Onder aanstellingsbevoegdheid wordt begrepen:

1. alle voorbereidende handelingen die leiden tot aanstelling, benoeming of bevordering, onder meer:

- beslissing tot het aanleggen van een wervings- en bevorderingsreserve;
- vacantverklaringen van betrekkingen: alle aanvragen voor vervanging, invulling van vacatures en extra personeel;
- bepaling volgens welke procedure een vacature wordt bezet;
- vaststelling selectiecommissie;
- keuze van bekendmakingskanalen oproep vacature;
- keuze van selectietechniek (indien examenreglement keuze toelaat);
- beoordeling van de ingediende kandidaturen;
- afwijking van de diplomavereiste;
- kennisneming (tussen)uitslagen examens/selectieproeven;
- vaststelling wervings- en bevorderingsreserves en verlenging, vaststelling datum indiensttreding;

2. beslissingen tot benoeming, benoeming op proef en verlenging na benoeming op proef voor statutair personeel;

3. beslissingen tot aanstelling voor contractueel personeel;

4. beslissingen tot bevordering en (verder) belasten met de taak van een andere functie in het kader van interne en externe mobiliteit, waarneming hogere functie of ambtshalve herplaatsing.

Artikel 6

Onder ontslagbevoegdheid wordt begrepen:

1. een einde stellen aan het dienstverband van een statutair personeelslid wanneer:

- een aangeboden ontslag wordt aanvaard;
- het personeelslid ambtshalve op pensioen wordt gesteld of de wettelijke pensioenleeftijd bereikt;
- het personeelslid tuchtrechtelijk wordt gestraft met het ontslag van ambtswege of de afzetting;
- het personeelslid wordt afgedankt na verloop van de proeftijd of wegens beroepsongeschiktheid na twee ongunstige evaluaties;
- het personeelslid overlijdt;

2. een einde stellen aan het dienstverband van een contractueel personeelslid:

- wanneer de verbintenis tenietgaat volgens de algemene wijzen;
- door afloop van de termijn of voltooiing van het werk waarvoor de overeenkomst werd gesloten;
- op het moment van het bereiken van de wettelijke pensioenleeftijd;
- door de wil van één van de partijen, wanneer de overeenkomst voor onbepaalde tijd werd gesloten of ingeval een dringende reden tot beëindiging voorhanden is;
- wegens beroepsongeschiktheid na twee ongunstige evaluaties;
- door overmacht;
- door het overlijden van de werknemer;

3. beslissingen omtrent de opzegtermijn of verbrekingsvergoeding na afdanking voor statutair en contractueel personeel.

Artikel 7

Alle ontwerpbeslissingen met betrekking tot de aanstelling en ontslagbevoegdheid worden wekelijks op vrijdag elektronisch bezorgd aan de leden van het dagelijks bestuur. De leden van het dagelijks bestuur hebben tot en met maandag 12 uur de tijd om vragen te stellen of verduidelijkingen te vragen met betrekking tot de geagendeerde beslissingen. Indien één van de leden van het dagelijks bestuur voorbehoud heeft bij een ontwerp-personeelsbeslissing, dan wordt dit eerst besproken in het eerstvolgende dagelijks bestuur, alvorens verdere beslissingen genomen worden.

Alle genomen beslissingen met betrekking tot aanstellings- en ontslagbevoegdheid worden ter kennis gebracht aan de Raad van Bestuur.

De algemeen directeur zal driemaandelijks, samen met het financieel kwartaalrapport, op de Raad van Bestuur een synthese brengen van de genomen personeelsbeslissingen en de beslissingen dagelijks personeelsbeheer.

Artikel 8

De Raad van Bestuur behoudt de bevoegdheid voor het nemen van beslissingen met betrekking tot:

- opmaak of wijziging van nieuwe functies en benoemings- en bevorderingsvoorwaarden;

- opmaak of wijziging van personeelsreglementen, rechtspositieregeling en personeelsformatie;
- aanstelling en ontslag van de leden van het directiecomité

Artikel 9

Het dagelijks bestuur behoudt, naast hetgeen bedoeld is in artikel 4, de bevoegdheid voor het nemen van beslissingen met betrekking tot:

- de beslissingen over de toekenning van opdrachthouderschap, budgethouderschap of mandaat;
- studiedagen, opleidingen en cursussen vanaf 5.000 EUR (alle bedragen exclusief btw);
- vaststelling en wijziging collectieve uurroosters;
- vastleggen van verlof- en sluitingsdagen;
- vaststelling van afwijkende regelingen voor vergoedingen en toelagen.

Artikel 10

Dit reglement treedt in werking op 24 april 2025.

Bijlagen

BELEIDSKEUZES

4 2025_RVB_00007 Handtekenbevoegdheid - afspraken - Akkoord

Beknopte samenvatting

Aan de raad van bestuur wordt gevraagd de afspraken betreffende de handtekenbevoegdheid goed te keuren.

Besluit

Artikel 1

De volgende handtekeningbevoegdheid met betrekking tot administratieve documenten en documenten ter uitvoering van genomen beslissingen toe te kennen:

- de personeelsdirecteur voor alle officiële administratieve documenten over personeelsmateries. Bij afwezigheid kan zij worden vervangen door het diensthoofd personeel
- de financieel directeur voor alle officiële administratieve documenten i.v.m. financiën en boekhouding. Bij afwezigheid kan hij worden vervangen door het diensthoofd financiën
- de facilitair directeur voor de officiële administratieve documenten inzake ICT en aankoopprocedures. Bij afwezigheid kan zij worden vervangen door het diensthoofd aankopen
- de directeur zorg voor alle officiële administratieve documenten die te maken hebben uitvoering van de zorg. Bij afwezigheid kan zij worden vervangen door een van de coördinerende directeurs van de woonzorg of de directeur thuiszorg

Artikel 2

Voor de algemene documenten waarvoor geen beslissing nodig is of de documenten die betrekking hebben op beslissingen die formeel in de Algemene Vergadering, Raad van Bestuur of Dagelijks Bestuur genomen zijn, en waarvoor geen dubbele handtekening vereist is, en voor personeelscontracten tekent de algemeen directeur.

Artikel 3

Bij afwezigheid van de algemeen directeur neemt de directeur zorg deze bevoegdheid over van de algemeen directeur.

5 2025_RVB_00008 Herorganisatie directiecomité - aanstelling externe consultant - Kennisname

Beknopte samenvatting

Kennisname van de toewijzing van een externe begeleidingsopdracht door Möbius

Financiële en beleidsinformatie

Financiële informatie

Binnen het budget voor consultancy is in 2025 ruimte om deze opdracht te laten uitvoeren

Beleidsinformatie

Besluit

Artikel 1

Kennisname van de aanstelling van Möbius om de herorganisatie van het directiecomité en de leidinggevende structuur Zorgpunt Waasland te begeleiden.

Bijlagen

25 april 2025 20:34 - De voorzitter sluit de zitting